

Wir sind für Sie da!

Sie haben Fragen rund um unser Jobcoaching-Angebot? Von Ihrer Integrationsfachkraft haben Sie bereits erste Informationen zum Jobcoaching erhalten? Sie haben Interesse an unserem Angebot?

Sprechen Sie uns gerne an, wir sind für Sie da! Vereinbaren Sie gerne direkt einen Termin für ein unverbindliches Informationsgespräch!

Gut zu wissen!

Jobcoaching ist förderbar durch einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein über Ihre:

- » Agentur für Arbeit
- » Jobcenter
- » Deutsche Rentenversicherung

So finden Sie uns

Anfahrt mit öffentlichen Verkehrsmitteln



Fast alle Buslinien in Oldenburg fahren die Haltestelle am ZOB an. Von da sind es nur wenige hundert Meter bis zum Jobcoaching in der Taastruper Straße.

Neue Perspektiven

Vermittlung für Menschen mit Unterstützungsbedarf, Schwerbehinderung und Rehabilitanden



AWO Trialog Weser-Ems GmbH
Jobcoaching
Taastruper Straße 4 · 26123 Oldenburg
Tel. 04 41/3405-788 oder -789
jobcoaching@awo-ol.de
www.awo-ol.de

© AWO Bezirksverband Weser-Ems e. V. – 03/2024/500

Jobcoaching
AWO WESER-EMS



Jobcoaching – Was ist das?

Sie haben eine Schwerbehinderung, sind Rehabilitand*in oder brauchen aus einem anderen Grund Unterstützung beim Einstieg ins Arbeitsleben? Sie bekommen Arbeitslosengeld II?

Jetzt bietet das Jobcoaching eine passgenaue Unterstützung zur Wieder-Eingliederung in den allgemeinen Arbeitsmarkt.

Über einen Zeitraum von bis zu sechs Monaten erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen im Einzelcoaching eine berufliche Perspektive, die zu Ihnen passt. Dabei stehen Ihre persönlichen Fähigkeiten, Vorstellungen und Wünsche im Vordergrund.

Unsere Unterstützung ist individuell auf Sie abgestimmt. Wir begleiten sensibel, wertschätzend und respektvoll.

Gut zu wissen!

Die Maßnahme ist förderbar durch einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein.

Jobcoaching – konkret

Wir begleiten Sie individuell, abgestimmt auf Ihre Fähigkeiten und Vorstellungen.

Auch nach der erfolgreichen Arbeitsaufnahme können wir Sie über unsere Jobbegleitung bis zu sechs Monate unterstützen. Bei Schwierigkeiten oder Problemen sind wir weiterhin Ansprechpartner.

Und dann?

Auch über die erste Zeit im Betrieb hinaus ist eine weitere Begleitung möglich. Gerne unterstützen wir Sie „on the job“ dabei, diese zu organisieren.

Das sagen unsere Kunden

»» **Das war ein respektvoller Umgang. Ich hatte vertrauensvolle Gespräche mit dem Coach, habe wertvolle Tipps bekommen zu Verhandlungen mit dem zukünftigen Chef. Und es gab Hilfe bei auftretenden Problemen im Job.«**

»» **Man wird hier zu nichts gedrängt, und man darf in seiner eigenen Geschwindigkeit arbeiten.«**

Schritt 1

» Informationsgespräch

Sie vereinbaren einen Termin für eine unverbindliche Beratung bei uns. Wir informieren Sie gerne über das weitere Vorgehen.

Schritt 2

» Aufnahme

In einem ausführlichen Aufnahmegespräch besprechen wir Ihren bisherigen Werdegang, Ihre Wünsche und Ziele. Gemeinsam entwickeln wir erste Ideen für Ihre berufliche Zukunft.

Schritt 3

» Unterstützung bei Bewerbungen

Sie erhalten individuell abgestimmte Hilfe bei der Erstellung von Bewerbungsunterlagen und suchen gemeinsam mit uns nach geeigneten Arbeitsstellen. Wir trainieren die Bewerbungssituation und bei Bedarf begleiten wir Sie zu den Vorstellungsgesprächen.

Schritt 4

» Einstieg ins Arbeitsleben

Die erste Zeit im Betrieb begleiten wir Sie. Im Rahmen von Erprobungspraktika können Sie Betriebe vorab kennenlernen und werden durch ein Training „on the job“ in der praktischen Umsetzung Ihrer Fähigkeiten unterstützt.

