

## *Wir sind für Sie da!*

Sie haben Interesse an oder Fragen zu unserem Angebot? Nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf!

Mit unseren Standorten in Oldenburg, Rastede und Wildeshausen können wir Betriebe in

- der Stadt Oldenburg,
- dem Landkreis Oldenburg sowie
- dem Landkreis Ammerland unterstützen.

# Informationen für Arbeitgeber\*innen



AWO Trialog Weser-Ems GmbH

### **Jobbegleitung**

Taastruper Straße 4 · 26123 Oldenburg

Heiligenstraße 7 · 27793 Wildeshausen

Mühlenstraße 78 · 26180 Rastede

Tel. 0 44 02/5 95 21 07

[jobbegleitung@awo-ol.de](mailto:jobbegleitung@awo-ol.de)

[www.awo-ol.de](http://www.awo-ol.de)



## Unsere Expertise

Als AWO Trialog haben wir langjährige Erfahrung in der beruflichen Unterstützung von Menschen mit psychischen Erkrankungen und der sich hieraus ergebenden Multiproblemlagen.

## Sie sind Arbeitgeber\*in?

Als Arbeitgeber\*in haben Sie die Möglichkeit, unser Dienstleistungsangebot Jobbegleitung als Selbstzahler in Anspruch zu nehmen. So können Sie erfahrene Kolleg\*innen halten und stabilisieren. Der Arbeitsplatz muss nicht neu besetzt werden, eine Einarbeitung entfällt. Eine Schwerbehinderung oder ein Rehabilitandenstatus ist dann keine Voraussetzung.

Die Jobbegleitung findet über einen Zeitraum von sechs Monaten statt. Die Termine werden in individuell notwendiger Intensität vereinbart.

Die Kosten für sechs Monate Jobbegleitung liegen bei 4.405,00 EUR.

## Insbesondere in folgenden Situationen können wir Sie und Ihre Mitarbeiter\*innen unterstützen:

wenn psychische und/oder emotionale Problemlagen vorliegen

wenn ein\*e Mitarbeiter\*in von Konflikten im Betrieb betroffen ist

wenn die betriebliche Rolle eines\*einer Mitarbeitenden durch veränderte Rahmenbedingungen in Frage gestellt ist

wenn sich betriebliche Arbeitsabläufe ändern und sich hierdurch intern nicht lösbare Herausforderungen für Mitarbeiter\*innen ergeben

Die Gestaltung des Ablaufes orientiert sich an den Phasen der Jobbegleitung SB/Reha, wird jedoch durch eine individuell abgestimmte Kommunikation mit Ihnen ergänzt. In einem ersten Gespräch prüfen wir gemeinsam, ob unser Unterstützungsangebot das passende für die Problemlage mit Ihrem\*Ihrer Mitarbeiter\*in ist und vereinbaren, in welchem Rhythmus Sie eine Rückmeldung von uns erhalten.

Wir kennen die Grenzen unserer Arbeit und vermitteln – sofern es notwendig ist – in ergänzende oder weiterführende Unterstützungsangebote.